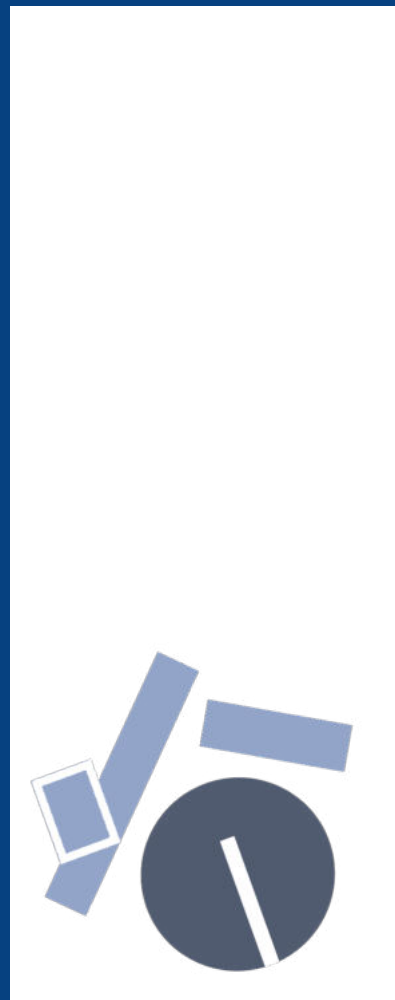


# 2025 MEMORIA ACTIVIDADES

---



---

**FUNDACIÓN JOSÉ LUIS ZAZURCA**

# ÍNDICE

---

→	<b>1</b> PRESENTACIÓN	PAG. 1 / 2
→	<b>2</b> ESTRUCTURA	PAG. 3 / 10
→	<b>3</b> SERVICIOS DIURNOS	PAG. 11 / 20
→	<b>4</b> RESIDENCIA	PAG. 21 / 24
→	<b>5</b> SERVICIOS COMPLEMENTARIOS	PAG. 25 / 26
→	<b>6</b> SERVICIOS ESPECÍFICOS	PAG. 27 / 32
→	<b>7</b> NUESTRAS FAMILIAS	PAG. 33 / 34
→	<b>8</b> PARTICIPAMOS	PAG. 35 / 36
→	<b>9</b> COLABORACIONES	PAG. 37 / 38
→	<b>10</b> NUESTRA CULTURA	PAG. 39 / 40
→	<b>11</b> GESTIÓN DE PERSONAS	PAG. 41 / 44
→	<b>12</b> INFORMACIÓN FINANCIERA	PAG. 45 / 48

---

# PRESENTACIÓN



Nuestra Fundación trabaja por lograr una vida más plena, feliz y normalizada para las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, prestando a su vez apoyo a las familias.

La FUNDACIÓN JOSÉ LUIS ZAZURCA, más conocida como VÉRTICE, es una Entidad sin ánimo de lucro, integrada por un equipo de profesionales, que diariamente cuidan a personas adultas con discapacidad intelectual o del desarrollo y a sus familias.

Nuestros inicios se remontan a una pequeña Asociación de padres (Asociación Protectora Binet) en los años 70, que se constituye como Fundación en 1998, siendo reconocida por el Gobierno de Aragón el 9 de julio de 1999.



Para atender todas sus necesidades contamos con un Centro Ocupacional, un Centro de Atención Diurna y un Centro Residencial.

La misión de nuestros servicios está orientada a ofrecer los apoyos necesarios a las personas que los integran, buscando lograr la mejora de su calidad de vida.

Los procesos de calidad que guían nuestro funcionamiento diario, nos permiten plantear propuestas de mejora continua y, siendo fieles a nuestros valores y pensando en el futuro, seguiremos comprometidos con la inclusión y normalización de las personas.

## CENTRO

### Centro Ocupacional y Centro de Día VÉRTICE

Atención de lunes a  
viernes de 9:00h a 17:00h

TELÉFONO: 976 56 60 49  
info@centrovertice.org

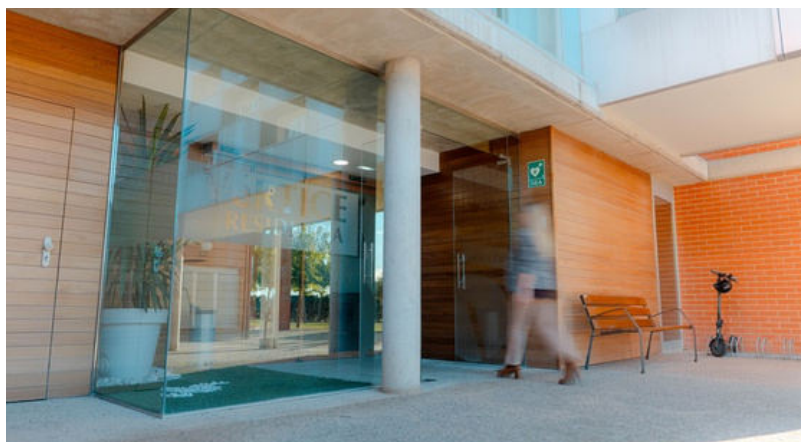


## RESIDENCIA

### Residencia VÉRTICE

Atención los 365 días  
las 24 horas

MÓVIL: 696 98 39 23  
info@centrovertice.org



## SERVICIOS

### Fundación José Luis Zazurca

Servicios centrales y  
administración

Martín Díez de Aux, 18  
50012 Zaragoza  
www.centrovertice.org



# ESTRUCTURA

## PATRONATO

Encargado de velar por el cumplimiento de sus fines funcionales, así como definir la estrategia y supervisar la gestión. Formado por familiares y personas afines al sector.

Presidente:	Alfonso Martín Ondé
Vicepresidenta:	M <sup>a</sup> Victoria Diestre Marina
Secretaria:	M <sup>a</sup> Jesús Zazurca Mateo
Vocales:	Juan Carlos Noguera Cebollada Mario Albero Solanas Luis Ruiz Latorre Isabel Cruz Marín Cortés
Presidente Honorífico:	José Luis Zazurca López



## MISIÓN

Contribuir, desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadano de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria, promoviendo acciones y servicios que creen las condiciones idóneas para que puedan llevarlo a cabo.

## VISIÓN

- Las personas como objetivo principal
- Responder a las necesidades emergentes
- Respetar los derechos
- Eficacia y eficiencia en la gestión
- Estructura ágil y flexible
- Atenciones de calidad

## VALORES

- TRANSPARENCIA
- COMPROMISO
- CALIDAD
- TRABAJO EN EQUIPO
- RESPETO
- DIGNIDAD ÉTICA
- RESPONSABILIDAD
- IGUALDAD
- FAMILIA CONFIANZA ILUSIÓN

## CÓDIGO



# PLAZAS

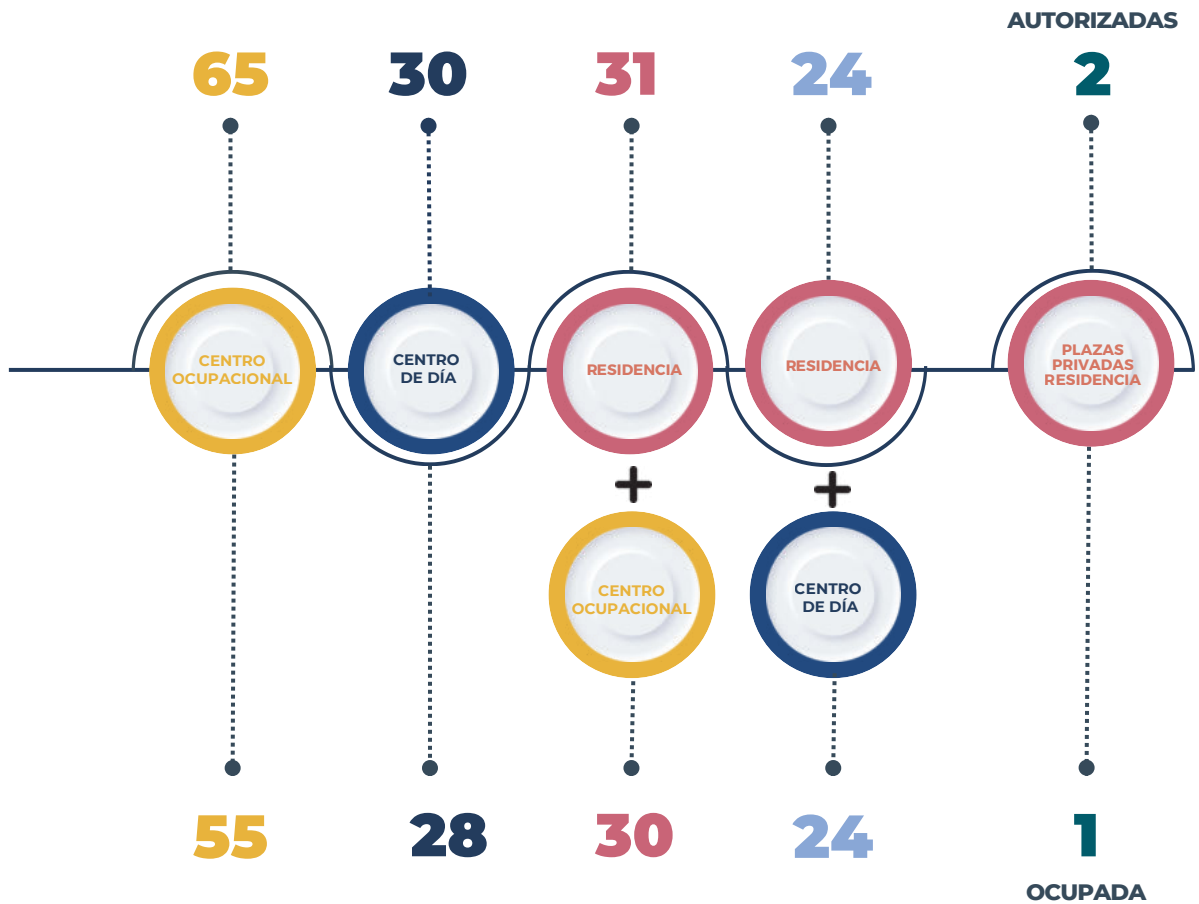
espacios pensados para cuidar



La Fundación dispone de 150 plazas (de las cuales 55 pertenecen a la Residencia), que ofrece al Instituto Aragonés de Servicios Sociales (IASS) a través del “Acuerdo de Acción Concertada para los Servicios de Plazas de Atención a Personas con Discapacidad, a Personas Mayores Dependientes con Alteraciones Graves de Conducta y a Personas en Riesgo de Exclusión Social”, distribuidas a través de sus servicios de Centro Ocupacional, Centro de Día y Residencia:



## 150 PLAZAS ADJUDICADAS



## 137 PLAZAS OCUPADAS



# TIPOLOGÍA PLAZA

## diversidad que nos enriquece

En el marco del Acuerdo de Acción Concertada del IASS, nuestros servicios disponen de un total de 150 plazas concertadas, distribuidas en diversas tipologías, lo que permite dar respuesta a distintos perfiles y necesidades de apoyo.

→	<b>CO1</b>	<b>65 PLAZAS</b>	Se distribuyen en el Centro Ocupacional, ofreciendo atención diurna a personas adultas con discapacidad intelectual moderada o leve, sin alteración de conducta. Intervenciones orientadas a la promoción de la autonomía, la participación y la inclusión social.
→	<b>CD1</b>	<b>30 PLAZAS</b>	Corresponden al Centro de Día, destinadas a personas adultas con discapacidad intelectual grave sin alteraciones de conducta, proporcionando atención asistencial diurna y apoyos intensivos en un entorno estructurado.
→	<b>R5</b>	<b>31 PLAZAS</b>	Integran atención en Residencia y Centro Ocupacional, dirigidas a personas adultas con distintos grados de discapacidad intelectual sin alteraciones de conducta, favoreciendo el desarrollo personal y la participación en actividades significativas.
→	<b>R2</b>	<b>24 PLAZAS</b>	Se refieren a plazas de Residencia con Centro de Día para personas adultas con discapacidad intelectual severa o profunda sin alteración de conducta, combinando atención residencial permanente con actividades diurnas adaptadas.

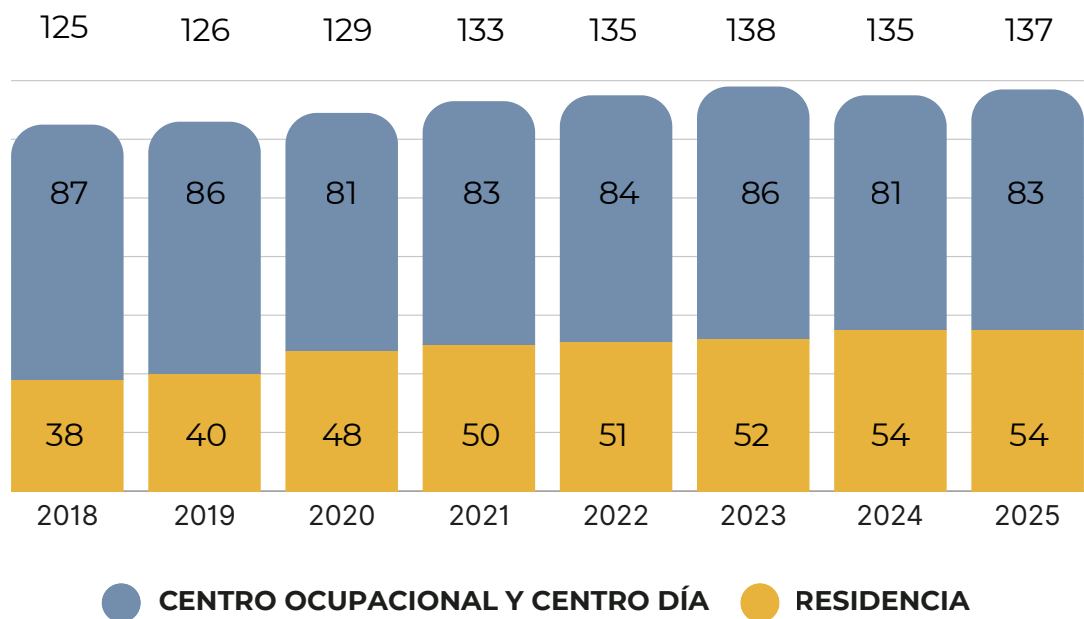


## OCUPACIÓN

### plazas que se convierten en cuidados

Desde 2018 hasta ahora, la ocupación de plazas ha ido aumentando de forma progresiva, reflejo del proceso de consolidación de la Fundación.

En el Centro VÉRTICE, la ocupación ha pasado de 125 a 137, lo que supone un incremento de 12 plazas a lo largo del período analizado. Este crecimiento se ha producido de forma gradual y evidencia la adaptación del mismo a las necesidades existentes, manteniendo un nivel de ocupación estable.



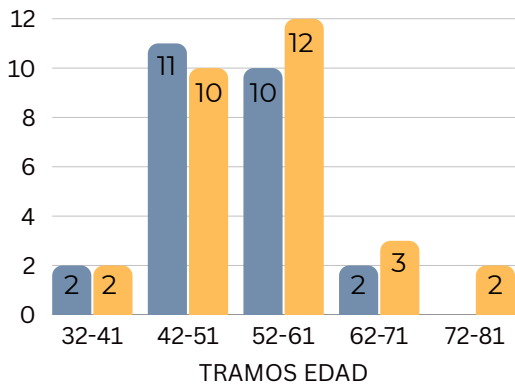
Por su parte, la Residencia VÉRTICE ha experimentado un incremento más acusado, como resultado de las distintas fases de ampliación acometidas. En la primera fase, llevada a cabo en 2010, el Centro alcanzó 38 plazas, ocupadas al 100% en 2018. Posteriormente, las ampliaciones realizadas en 2016, permitieron incrementar en 19 el número de plazas, logrando en 2025 alcanzar una ocupación de 55 plazas, lo que supone 17 plazas más que en 2018. Este aumento pone de manifiesto la importancia creciente del recurso residencial y la respuesta dada por la Fundación a la demanda de este tipo de atención, si bien en la actualidad, el número de solicitudes supera ampliamente la capacidad de atención disponible.

Resumiendo, el período comprendido entre 2018-2025 se caracteriza por un crecimiento sostenido de la ocupación, tanto en el Centro como en la Residencia, consolidando ambos servicios y reforzando su capacidad de atención, al tiempo que se optimiza el aprovechamiento de los recursos que la Fundación pone a disposición del IASS.

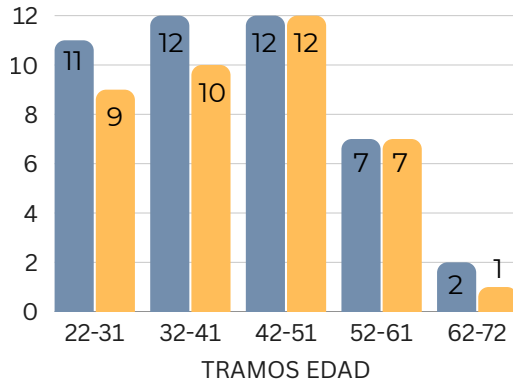
# PERSONAS nuestro corazón

## TRAMOS DE EDAD

La Fundación atiende a personas a partir de los 21 años, tras finalizar la etapa escolar, acompañándolas a lo largo de su vida. El tiempo medio de antigüedad es 11 años en la Residencia y de 22 años en el Centro. Actualmente, la persona de mayor edad atendida ha cumplido 75 años en 2025.



### Residencia VÉRTICE 54 PERSONAS



### Centro VÉRTICE 83 PERSONAS



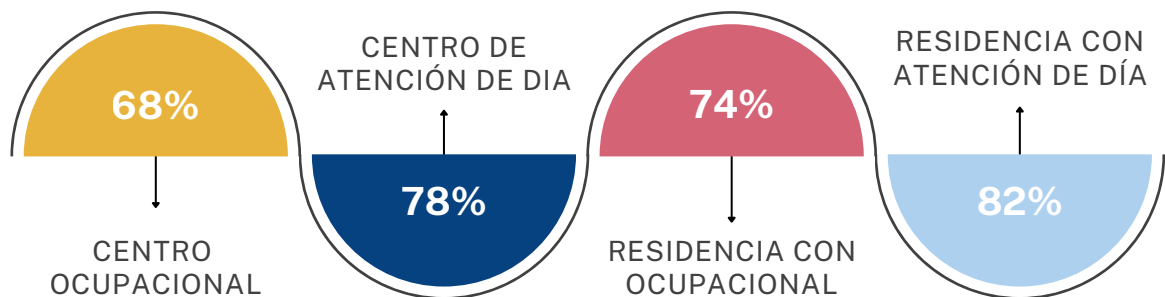
El análisis comparativo de la población atendida, muestra diferencias significativas en la distribución por edades entre ambos servicios. En el servicio residencial, la mayor concentración de personas se sitúa entre los 42 y 61 años, con una media de edad de 52 años, reflejando una población de mayor edad. Esta circunstancia no responde únicamente al envejecimiento de las propias personas atendidas, sino también al envejecimiento de sus familias, que progresivamente ven limitada su capacidad de apoyo, lo que hace necesario el acceso al recurso residencial.

Por su parte, el Centro atiende mayoritariamente a personas de edades entre los 22 y 51 años, con una media de edad de 41 años, configurando un perfil más joven, vinculado a modelos de atención diurna y a un mayor mantenimiento del apoyo familiar.



### GRADOS DE DISCAPACIDAD

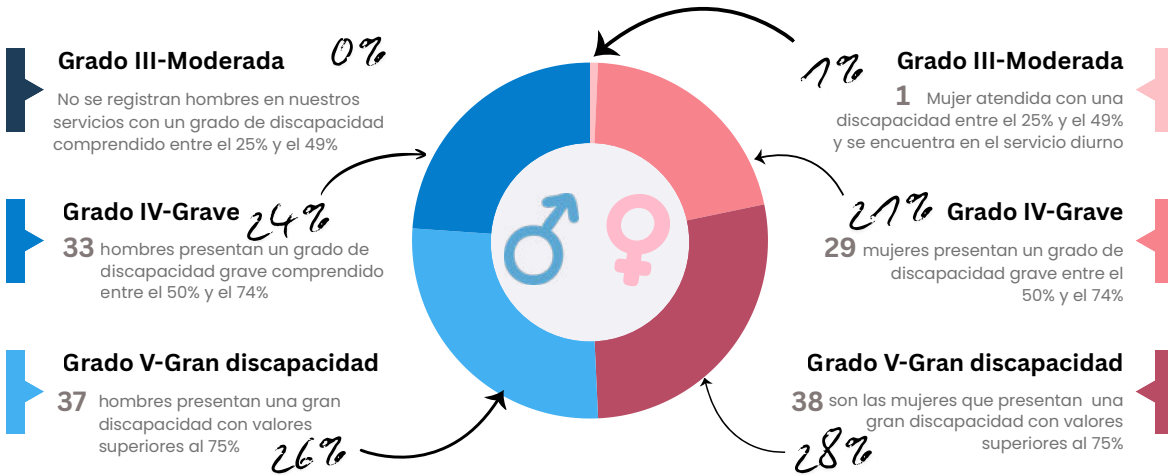
Las personas del Centro de Día presentan un mayor grado de discapacidad que las de Centro Ocupacional. Asimismo, en términos comparativos, se aprecia que la Residencia atiende personas con un nivel de discapacidad más elevado que el Centro.



## DISTRIBUCIÓN DISCAPACIDAD POR SEXO

La distribución de la discapacidad por sexo es bastante equilibrada en general, con un ligero predominio de hombres en grado IV y de mujeres en grado V.

En grados graves, los hombres están más en Centro. En grado muy severo, la distribución por tipo de atención es casi igual para ambos sexos. Finalmente, la presencia de personas con discapacidad moderada es casi inexistente, especialmente en hombres.



## NIVELES DE DEPENDENCIA

La Fundación atiende mayoritariamente a personas con Grado III de dependencia, nivel que presenta una ligera tendencia al alza y en el que los hombres son mayoritarios.

El Grado II se mantiene estable, con una presencia superior de mujeres frente a los hombres, mientras que el Grado I aumenta hasta 2022 y desciende progresivamente, manteniendo también un predominio femenino. El grupo de personas sin grado de dependencia reconocido es residual y estable, correspondiente únicamente a hombres. En conjunto, la evolución evidencia diferencias de género claras, con mujeres más representadas en los niveles de dependencia leve y severa, y hombres concentrados en situaciones de mayor dependencia.



# SERVICIOS DIURNOS

la persona, el Centro de atención

La intervención del Centro se estructura en programas de carácter ocupacional, formativo y de promoción del bienestar personal, orientados al fortalecimiento de la autonomía personal, la adquisición de habilidades sociales, la participación en la vida diaria y la mejora de la calidad de vida.

En este marco, el Centro proporciona una atención integral, personalizada y continuada, basada en programas de intervención de carácter terapéutico y social, que favorecen la permanencia y participación activa de las personas, promoviendo el mantenimiento y, en su caso, la mejora de sus capacidades físicas, psicológicas y sociales.

Para dar una respuesta más adecuada y completa a todas las personas, contamos con los servicios de Centro Ocupacional y Centro de Día.



Todas nuestras plazas están concertadas con el IASS. En 2025, hemos seguido reafirmando nuestros principios, siendo conscientes de la importancia de lo que hacemos consiguiendo una asistencia a nuestros servicios del 98,9% de las personas.

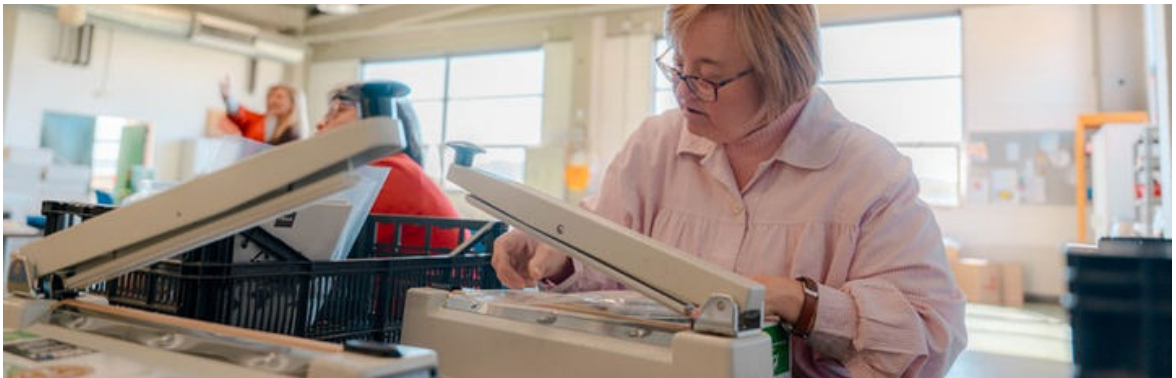
## ACTIVIDADES

### esfuerzo que genera valor

Nuestro servicio diurno desarrolla actividades orientadas principalmente a mejorar la autonomía de las personas en todas sus dimensiones: física, cognitiva, motriz y sensorial así como en las habilidades de la vida diaria, tanto básicas como instrumentales favoreciendo además una mayor adaptación a la realidad social.

Una programación variada, adaptada a las necesidades detectadas en el Centro Ocupacional y de Atención de Día y, de forma más individualizada, a cada persona, para la que se elabora un Plan Individual de Atención (PIA) que determina los programas de los que pueda beneficiarse en función de sus intereses, motivaciones, fortalezas y necesidades de apoyo.

Los contenidos de aprendizaje se desarrollan con la finalidad de que las personas participantes alcancen el mayor grado posible de autonomía personal y de integración social, garantizando al mismo tiempo los aspectos relacionados con la salud y la seguridad. De forma paralela se fomentan las relaciones interpersonales y el desarrollo de la autoestima.



## NUESTRO CENTRO OCUPACIONAL

### manos que crean, personas que crecen

Bajo la supervisión de profesionales de atención directa, se realizan talleres manipulativos de materiales y componentes, organizados por grado de dificultad y precisión. En 2025 hemos colaborado con:



**TEKA**  
ELECTRODOMÉSTICOS

Manipulación de manuales y mandos de horno / vitrocerámica.



**DULCES GIL**

Anillado de chupete y preparación de lotes en diferentes formatos de envase.



**JUEGORAMA**

Desmontaje de troquel, embolsado y manipulado de miniaturas de plástico.

→ TOSTADOS DE CALIDAD (BUENOLA)	Composición y embalaje de bolsas de cumpleaños.
→ AIRFAL INTERNACIONAL	Montaje y embalaje de luminarias fluorescentes y led.
→ GRUPO GARRAMPA	Manipulación de productos orientados al lanzamiento de campañas de publicidad.
→ BOOGALOO	Elaboración de maceteros de cerámica.



→ Dmasd MONGE JOYEROS	Manipulación de figuras de plástico reciclado de la Virgen del Pilar.
→ FERYSU	Manipulación de productos orientados al lanzamiento de campañas de publicidad.
→ PERSONAL LABEL TODOKRAFT	Embolsado y embalaje de bolsas o kits.



## HUERTO ECOLÓGICO

Este programa promueve el contacto directo con la naturaleza como herramienta de estimulación sensorial, observación y aprendizaje experiencial. La recolección y degustación de los productos obtenidos constituye un elemento altamente motivador, favoreciendo la implicación continua y adaptando las actividades a los ritmos naturales y a las diferentes fases de crecimiento y cosecha.



## ESPACIO CREATIVO

El arte se convierte en un medio de comunicar emociones, fortalecer la autoestima, desarrollar habilidades y fomentar el trabajo colaborativo entre las modalidades artísticas, con una metodología flexible que respeta los ritmos individuales y promueve la participación activa.



## ESCUELA DEPORTIVA

Las actividades se orientan a mejorar la salud y el bienestar general, favoreciendo la calidad de vida, a través de la práctica deportiva y el aprendizaje progresivo las técnicas básicas, introduciendo como nueva modalidad en 2025 la práctica del golf.



A lo largo de todo el año se ha participado activamente en las competiciones de Deporte Adaptado organizadas por la DGA, junto con otros centros de Zaragoza, fomentando la inclusión, el compañerismo y la superación personal.



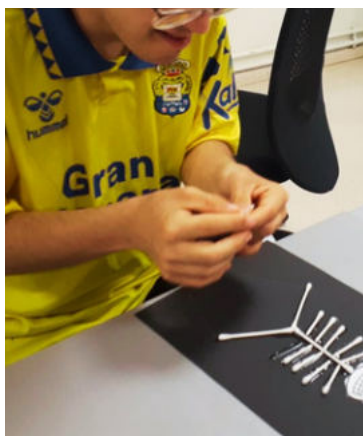
## DESARROLLO PERSONAL

### queremos conocer

Programa de actividades orientado a mantener y/o mejorar las funciones cognitivas ya adquiridas y prevenir su posible deterioro. El tema que ha guiado las intervenciones en 2025 ha sido: "Aprendemos a viajar en diferentes transportes y a conocer el mundo y sus culturas".

Se propone fomentar la autonomía del colectivo, implicando también a las familias, acercando a la persona a su realidad cotidiana. El objetivo es que, según sus capacidades, participen de forma autónoma en la planificación y preparación de un viaje o escapada, realizando tareas como hacerse la maleta, elegir y organizar la ropa, consultar el tiempo, usar el billete, DNI o pasaporte y aplicar medidas de seguridad en distintos medios de transporte.

Para la realización de los objetivos propuestos se ha elaborado un libro personal de actividades con título "Mi libro de viajes por Europa" (3 modelos según el nivel y/o necesidades de cada participante).



Adaptando el trabajo a las necesidades específicas de cada persona, este año se han formado dos grupos especiales para trabajar las habilidades cognitivas de modo más específico: grupo de envejecimiento y grupo de alto rendimiento.



## CENTRO DE ATENCIÓN DE DÍA

### cuidar, un sentido de vida

Servicio en el que se ofrece especial apoyo a las personas que lo necesitan, mediante la realización de actividades que estimulan su desarrollo personal y ofrecen oportunidades en igualdad de condiciones que el resto de personas de su entorno.

La programación en Centro de Día ha girado en torno a la temática “El viaje en el tiempo”.



Este hilo conductor ha permitido trabajar diversos objetivos a través de varios programas: destrezas motrices, estimulación sensorial y cognitiva, comunicación, deporte y habilidades de la vida diaria, de una manera atractiva y lúdica.



Las actividades tienen una clara orientación terapéutica, rehabilitadora y socializadora.

El personal de atención directa ofrece los ajustes y apoyos necesarios para su desarrollo, favoreciendo el máximo grado de autonomía personal.

Se plantean tres objetivos individuales anuales para cada persona, relacionados con las áreas de conducta, habilidades y actividades. Objetivos incluidos en su PIA, revisados y trabajados a través de las reuniones del equipo de seguimiento semanal.



## CENTROS DE INTERÉS

### la ilusión nos mueve

Trabajar a través de talleres de participación libre y voluntaria es una buena forma de potenciar los aprendizajes, por lo que desde el Aula de Formación, de forma conjunta con el Programa de Estimulación Sensoriomotriz, se desarrollan actividades funcionales y lúdicas que se adaptan a las capacidades y aficiones de las personas.

#### → CAFÉ TERTULIA

Tras plantear diversos asuntos de debate, las personas se inscriben libremente, según sus intereses, y también pueden proponer los suyos. La actividad fomenta la búsqueda de información sobre los temas, desarrolla habilidades de trabajo en equipo, enseña a respetar distintas opiniones, la escucha activa y la gestión de turnos de palabra, fortalece competencias como el debate, el pensamiento crítico, la resolución de problemas, el uso de nuevas tecnologías y gestión del tiempo libre. Este año debatimos sobre:

- UN VERANO LLENO DE INCENDIOS
- EL MARAVILLOSO AMOR ENTRE PERSONAS Y ANIMALES: TERAPIA CON PERROS
- QUÉ SABES DE LA GUERRA ENTRE ISRAEL Y GAZA
- LA FUERZA Y EL PODER DE LOS ABRAZOS
- ¿QUÉ ES EL BULLYING?
- LAS FUERTES LLUVIAS EN ZARAGOZA

#### → COREOGRAFÍAS / TALLERES

El arte y el baile favorecen la integración de objetivos cognitivos y psicomotores, como memoria, atención y coordinación, mientras se trabaja el ritmo, la percusión, la lateralidad y el trabajo en equipo.

##### ARTE RECICLADO Y PERCUSIÓN

De forma lúdica se ha trabajado en la elaboración de belenes, decoraciones e instrumentos de percusión con materiales reciclados, en colaboración con los alumnos del IES Valdespartera.



##### BAILES DE PELÍCULA

Bailamos melodías rítmicas, como "Cantando bajo la lluvia" o "Cabaret", incorporando elementos como paraguas y sombreros para coordinar los movimientos de forma creativa.



## LOS PROYECTOS DEL AÑO

cada logro empieza por una oportunidad

Se llevaron a cabo diversas actividades extraordinarias orientadas a promover la inclusión, la autonomía personal y el bienestar.

### → TALLER DE COCINA



Cocinar permite a las personas fortalecer habilidades de la vida diaria, fomentar hábitos saludables y desarrollar el trabajo en equipo en un entorno motivador.

### → PÍLDORA EDUCATIVA



Se ofreció una “píldora educativa” sobre el uso responsable y práctico de los datos móviles, adaptada a lectura fácil. Actividad desarrollada por el Presidente de la Asociación Privacidad de Zaragoza, Fernando Andreu en colaboración con Pilar de la Sierra.

### → TERAPIA CON PERROS



Se realizaron sesiones de intervención asistida con perros, recurso terapéutico, educativo y social. Aprender tocando, sintiendo y....ladrando de la mano de Teresa Sierra de LINK A DOGS.

### → PINTURA Y EXPRESIÓN ARTÍSTICA



Concebidos como herramientas para estimular la creatividad, la motricidad fina y la expresión de emociones a través del arte. Para ello contamos con la artista Cristina Huarte con su proyecto “Lenguaje de lo invisible”, donde la escritura, el dibujo y la observación se convierten en herramientas para explorar y compartir diferentes formas de percibir y comunicar.

# INTEGRACIÓN SOCIAL

## hacemos sociedad

Dentro de nuestro proyecto anual, una línea estratégica fundamental es la promoción de la inclusión social de las personas a las que atendemos, favoreciendo su participación activa en el entorno comunitario. Para ello, impulsamos su presencia en actividades organizadas por Entidades Públicas y Privadas, colaboramos con Centros Educativos para dar visibilidad a nuestro colectivo y participamos en Certámenes y Concursos que nos brindan la oportunidad de mostrar a la sociedad sus talentos.



Celebramos festividades y tradiciones populares como Jueves Lardero, Carnaval, las Fiestas del Pilar y la Navidad. Contamos con la participación de “Los Titiriteros de Binéfar” y del grupo musical “Jadey”, que amenizaron algunos de estos eventos. Además, organizamos salidas a espacios culturales de Zaragoza y promovimos actividades de participación comunitaria en los barrios de Valdespartera y Montecanal, con el objetivo de fortalecer la implicación social y el sentimiento de pertenencia.



# SALIDAS grandes recuerdos

MEMORIA ACTIVIDADES 2025

FUNDACIÓN JOSÉ LUIS ZAZURCA



CENTRO DE CRÍA CABALLAR  
BIBLIOTECA PÚBLICA ROSALES  
(ANDRESA CASAMAYOR)

BASE AÉREA ZARAGOZA  
CAMPO DE GOLF  
PREMIOS ADIDAS (HELIOS)

EL BOSQUE DE LOS  
ZARAGOZANOS  
BOOGALOO

IES VALDESPARTERA

EBOCA

EXPOSICIÓN IBERCAJA

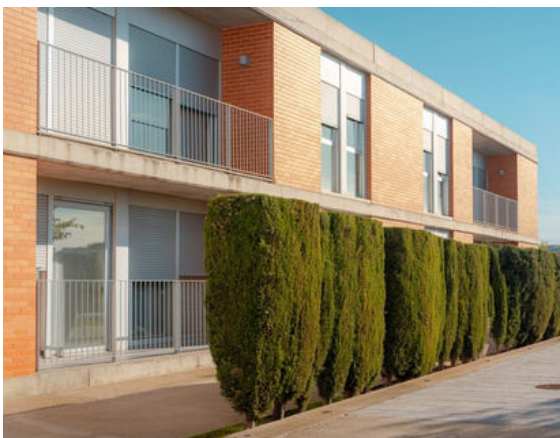
# RESIDENCIA

un lugar lleno de cariño

La Residencia VÉRTICE está presidida por la normalización de las actividades cotidianas y de vida de las personas residentes, promoviendo unas condiciones humanas y ambientales lo más familiares posibles, depositando un acento especial en la creación de un clima emocional cálido y en el mantenimiento de la intimidad.

Todas las personas que disponen de plaza residencial también hacen uso de los servicios de Centro Ocupacional y Atención de Día, por la tarde, disponen de un Programa de Actividades complementarias y de ocio para el desarrollo de su autonomía personal e integración.

De esta forma, dentro del entorno residencial, junto con las actividades de autocuidado, encaminadas a responder a las necesidades personales ligadas generalmente a los cuidados básicos, las actividades de ocio se programan para el disfrute y la participación voluntaria.



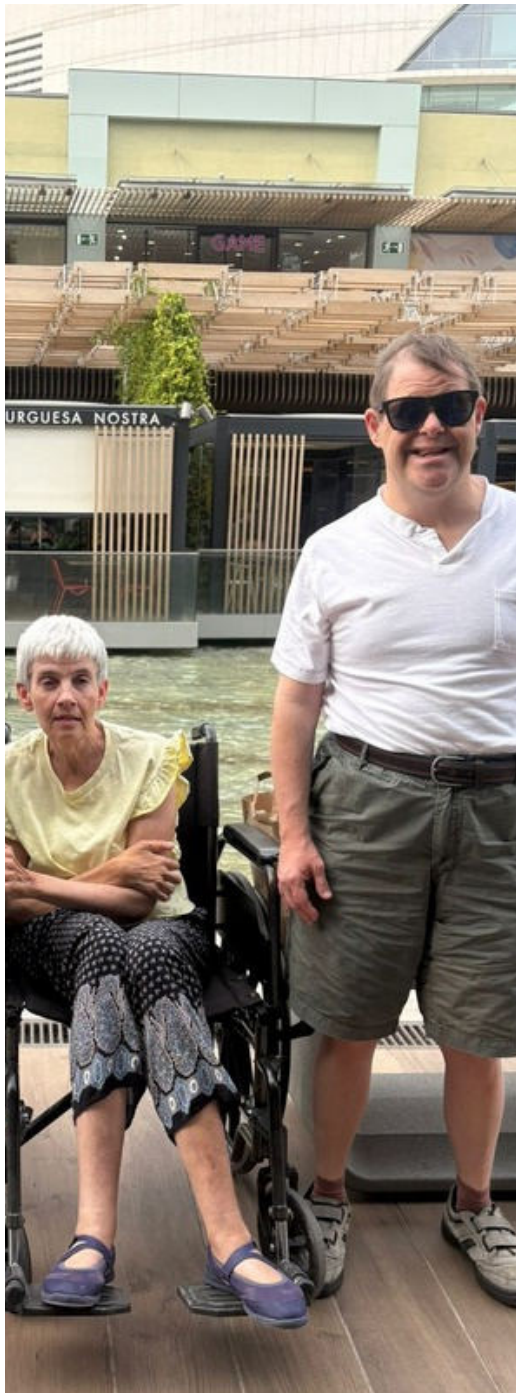
## atención personalizada y calidez familiar

- 1** Espacios confortables y funcionales, que incluyen habitaciones, salón y varios servicios, diseñados para proporcionar comodidad, bienestar y privacidad. Cada residente dispone de un lugar adecuado para sus pertenencias personales, garantizando un ambiente acogedor y respetuoso con su intimidad.
- 2** Menús adaptados con las variaciones dietéticas necesarias, garantizando una alimentación equilibrada y personalizada, producidos en nuestra cocina. Además, disponen de un espacio de cafetería concebido como un lugar de encuentro, que favorece la convivencia y el contacto con familiares.
- 3** Servicio integral de lavandería que incluye lavado, planchado y cuidado de la ropa personal, garantizando su correcta conservación y ofreciendo comodidad y bienestar a residentes.

## ACTIVIDAD RESIDENCIAL

### momentos felices

Durante el 2025, la inclusión en el entorno a través de salidas y actividades comunitarias ha constituido el eje central de la programación mensual de la Residencia. Se han realizado visitas a municipios cercanos y participado en actividades organizadas por Asociaciones ("Los Arqueros"), centros cívicos ("Rosales del Canal") y por el Ayuntamiento de Zaragoza: conciertos inclusivos, actuaciones, cabalgatas y eventos tradicionales, favoreciendo la inclusión y la participación social de las personas residentes. Además, nos hemos iniciado en el "tardeo" de nuestra ciudad.



Asimismo, se ha mantenido la asistencia a celebraciones y acontecimientos anuales que marcan el calendario festivo de la ciudad, como el Roscón de San Valero en Plaza del Pilar, Jueves Lardero en el Auditorio, procesiones, pregones y cabalgatas, promoviendo la vivencia activa de las tradiciones locales. La programación también ha incorporado actividades culturales con visitas a museos, conciertos en Joaquín Roncal y exposiciones artísticas.

FIESTAS TEMÁTICAS

AYUDO EN LA RESIDENCIA

CREAMOS

OCIO EN COMUNIDAD

SALIDAS CULTURALES

MÚSICA Y MOVIMIENTO

SALUD Y BELLEZA

VIAJES POR VACACIONES

## TALLERES

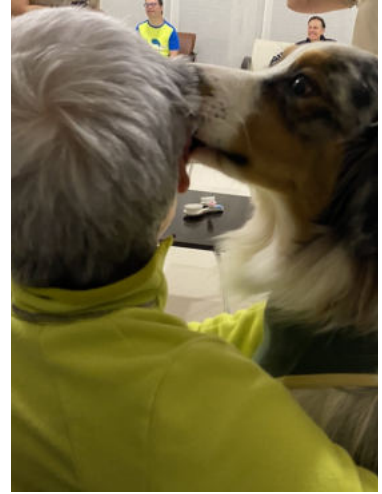
### → MÚSICA Y MOVIMIENTO



### → COCINA



→ TERAPIA CON PERROS



→ RECICLAJE



→ PINTURA



# SERVICIOS COMPLEMENTARIOS

todo cuenta

La Fundación ofrece unos servicios complementarios que apoyan en los cuidados y atenciones diarias que las personas precisan. Para ello, contamos con dos empresas que han colaborado con nosotros de forma continua, manteniendo una relación basada en la confianza y el compromiso de más de treinta años.



## TRANSPORTE

Disponemos de 2 rutas de autobús que recorren la ciudad de Zaragoza y facilitan la incorporación de las personas al Centro.

Ambas rutas inician su recorrido a las 8:00h de la mañana, en distintos puntos de Zaragoza, para ofrecer servicio a las familias en toda la ciudad.



Este servicio está gestionado por la empresa Autocares Pina, encargada de la realización de los trayectos. 43 usuarios hacen uso de este servicio, siendo recogidos en puntos establecidos cercanos a sus domicilios y trasladados al centro.



El acompañamiento durante las rutas se encuentra contratado con Grupo Mt. Cada una de las rutas cuenta con una monitora de apoyo, cuya función es garantizar la seguridad, el bienestar y la adecuada atención de los usuarios durante el desplazamiento.

## COMEDOR

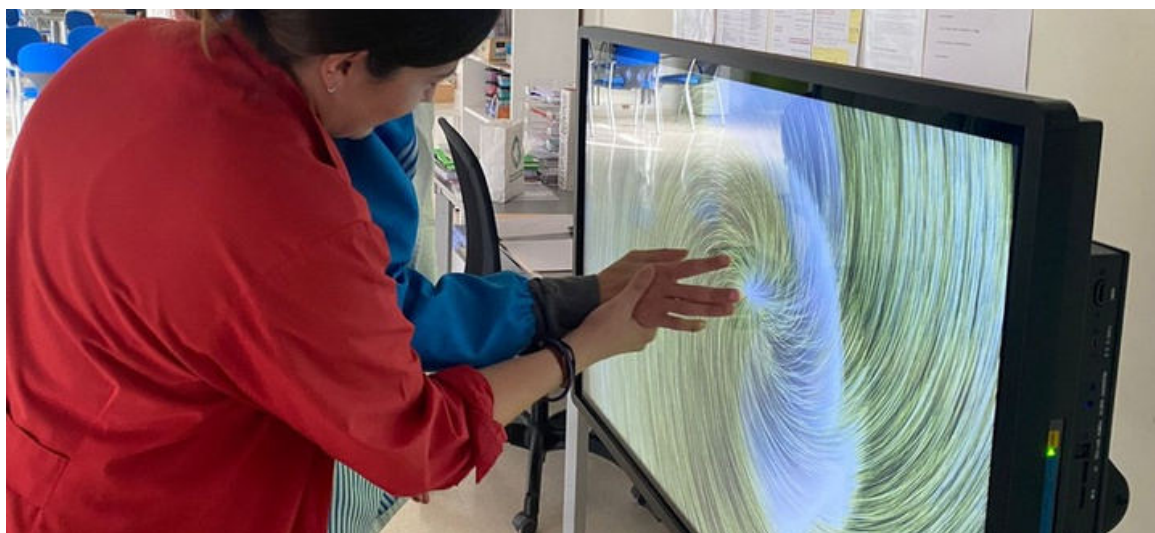


Profesionales del servicio de cocina de SERAL, elaboran diariamente, en nuestras instalaciones, menús adaptados a las necesidades de las personas de la Fundación, garantizando así calidad y equilibrio nutricional.



# SERVICIOS ESPECÍFICOS

apoyando a las personas donde lo necesitan



La Fundación cuenta con profesionales de disciplinas Bio-Psico-Sociales que interactúan con las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en sus diferentes servicios. Las competencias profesionales, tareas y responsabilidades están relacionadas con sus áreas de intervención (Medicina, Trabajo Social, Psicología, Educación Especial, Terapia Ocupacional, Psicomotricidad, Fisioterapia) y permiten elaborar programaciones y planes de actuación en los servicios.

## CUIDADO DE LA SALUD

La atención sanitaria de las personas residentes se articula, en el ámbito de la Atención Primaria, a través del Centro de Salud de referencia, garantizando el acceso ordinario a consultas médicas, seguimiento de patologías crónicas, prescripción farmacológica y demás prestaciones. Asimismo, se gestiona la cobertura sanitaria específica de 2 residentes adscritos a ISFAS y de 1 residente adscrito a MUFACE, asegurando en todos los casos la adecuada tramitación y coordinación de la asistencia.

En relación con la atención especializada, las derivaciones se realizan a los servicios hospitalarios y especialidades médicas pertinentes en función de las necesidades clínicas individuales, garantizando en todo momento la coordinación interinstitucional y el seguimiento continuado de cada caso.

Durante 2025 se ha priorizado el refuerzo de la coordinación directa y permanente con los servicios de salud, que ha permitido mejorar la continuidad asistencial y el seguimiento clínico de las personas. Como complemento a esta actuación, se ha mantenido el servicio de asesoramiento médico presencial especializado, aportando un valor añadido en la atención geriátrica.



En relación al uso de medidas de sujeción, únicamente 4 de las 137 personas atendidas requieren su utilización, lo que representa aproximadamente el 3% del colectivo.

De estas, 2 están en la Residencia, utilizando cinturón abdominal y sábana fantasma, y 2 es Centro de Día, por conductas de auto o heteroagresividad. Estas medidas se aplican de forma excepcional y siempre siguiendo criterios de seguridad, supervisión profesional y respeto a la dignidad de las personas.

SEGUIMIENTOS MÉDICOS (Tlf. y presencial)	67
CONTROLES DE SINTRÓN, GLUCEMIA E INYECTABLES	45
PRUEBAS ESPECIALISTAS Y RX	15
ANALÍTICAS DE SANGRE Y ORINA	52
CONTROL Y RENOVACIÓN DE MEDICACIONES	53
VACUNACIONES (COVID, NEUMOCOCO Y GRIPE)	107
ATENCIÓN DE ENFERMERÍA (ambulatoria y domiciliaria)	18
INTERVENCIONES QUIRÚRGICAS	4
DETECCIÓN PRECOZ CÁNCER DE COLON	3
INGRESOS HOSPITALARIOS	3
ATENCIÓN EN URGENCIAS Y 061	7
FISIOTERAPIA Y REHABILITACIÓN POST OPERATORIA	6

Las consultas con Especialistas más demandadas han sido :

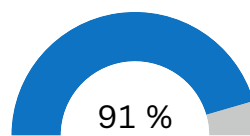
Oftalmología (26)  
 Odontología (25)  
 Traumatología (14)  
 Salud Mental (12)  
 Neurología (11)  
 Ginecología (11)  
 Podología (9)  
 Endocrinología (7),  
 Cardiología (7)

## TRATAMIENTO FARMACOLÓGICO

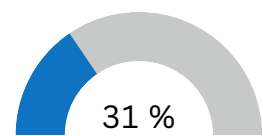
El 91% de los usuarios de la residencia precisan de tratamiento farmacológico y el 31% tienen prescritas más de 6 medicaciones.

Para poder mantener al día los expedientes y tratamientos, durante 2025 se han realizado 329 gestiones ambulatorias.

Según la patología a tratar, los principales principios activos de los fármacos actúan sobre el Sistema Cardiovascular, Aparato Respiratorio, Sentidos, Sistema Hormonal, Tracto alimentario, Metabolismo y Sistema Nervioso entre otros.



Personas con tto.



Polifarmacia

## APOYO EN AVDS

Durante 2025 se mantiene como línea estratégica prioritaria la intervención en Habilidades de la Vida Diaria, configurándose como el programa de mayor impacto dentro del Servicio de Centro de Día, donde se atiende a personas con mayores niveles de dependencia y necesidades de apoyo.

Se pone especial énfasis no solo en la adquisición de nuevas habilidades, sino en el mantenimiento y refuerzo continuado de las ya adquiridas, entendiendo que la práctica sistemática y el acompañamiento profesional resultan esenciales para evitar retrocesos y preservar los niveles de autonomía alcanzados.

La continuidad en el trabajo de estas capacidades permite sostener la funcionalidad, prevenir situaciones de mayor dependencia y favorecer una participación más activa en el entorno familiar y comunitario.



### → PROGRAMA HIDRATACIÓN



En el Centro de Día se ha reforzado de manera sistemática el control de la hidratación, estableciendo horarios fijos de ingesta que aseguran el consumo de las cantidades de líquidos recomendadas para el adecuado funcionamiento del organismo, la prevención de deshidrataciones y complicaciones asociadas, así como el mantenimiento del bienestar general, especialmente en personas mayores o en situación de mayor vulnerabilidad.

### → APOYO EN PORCENTAJES

MOVILIDAD TOTAL	8 %	ALIMENTACIÓN TOTAL	0 %	ASEO TOTAL	10 %
MOVILIDAD PARCIAL	9 %	ALIMENTACIÓN PARCIAL	25 %	ASEO PARCIAL	41 %

## EQUIPO MULTIDISCIPLINAR

### un equipo, múltiples talentos, un mismo cuidado

El Equipo Técnico está compuesto por Profesionales que realizan las valoraciones propias de sus disciplinas para poder ofrecer pautas de intervención que promuevan la autonomía y el bienestar el mayor tiempo posible, gestionando los apoyos (humanos o técnicos) en función de las necesidades observadas.

Asimismo, desarrollan proyectos, elaboran informes dirigidos a especialistas o a los órganos judiciales, solicitan pruebas médicas y gestionan diversos trámites administrativos (solicitudes de tarjetas de transporte, becas, información sobre vacaciones, adaptaciones de entornos y acceso a recursos municipales...), asegurando un acompañamiento integral y coordinado para cada persona.

#### → MEDICINA

Asesoramiento y valoración de la salud para determinar el tratamiento más adecuado y ajustar las dosis de medicación según las necesidades individuales.

#### → PSICOLOGÍA

Ofrecer los apoyos que les permitan responder de manera adecuada a las demandas del entorno, combinando esta intervención con un acompañamiento emocional que favorezca su autoestima, seguridad, confianza y bienestar.

#### → TRABAJO SOCIAL

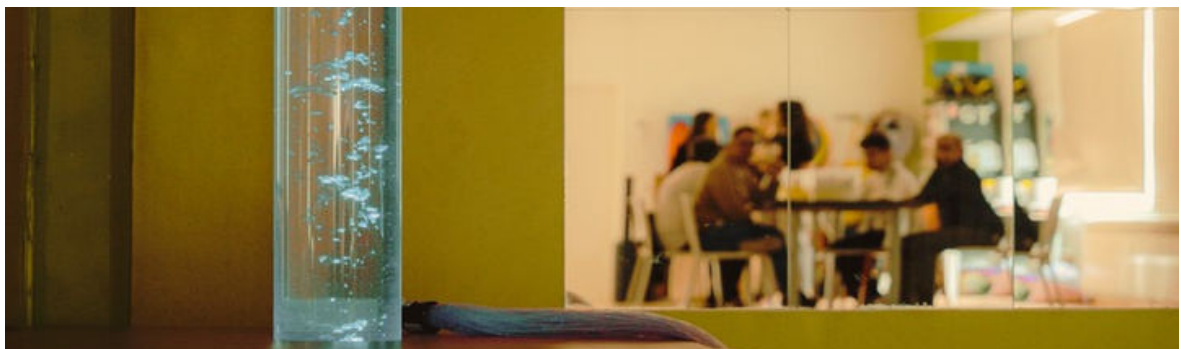
Estudio de la situación personal, familiar y social para facilitar información sobre los recursos necesarios en función de las necesidades detectadas.

#### → TERAPIA OCUPACIONAL

Mantenimiento y mejora de la autonomía a través de actividades de Estimulación Sensorial, Psicomotricidad, Ejercicio Físico y dinámicas de Ocio Terapéutico.

#### → FISIOTERAPIA

Valoración de las capacidades físicas y motrices de cada persona para diseñar y aplicar programas de intervención personalizados de mantenimiento y/o mejora de la movilidad, la fuerza y el equilibrio.



## COORDINACIÓN INSTITUCIONAL

el trabajo en red, tiene sus frutos

---



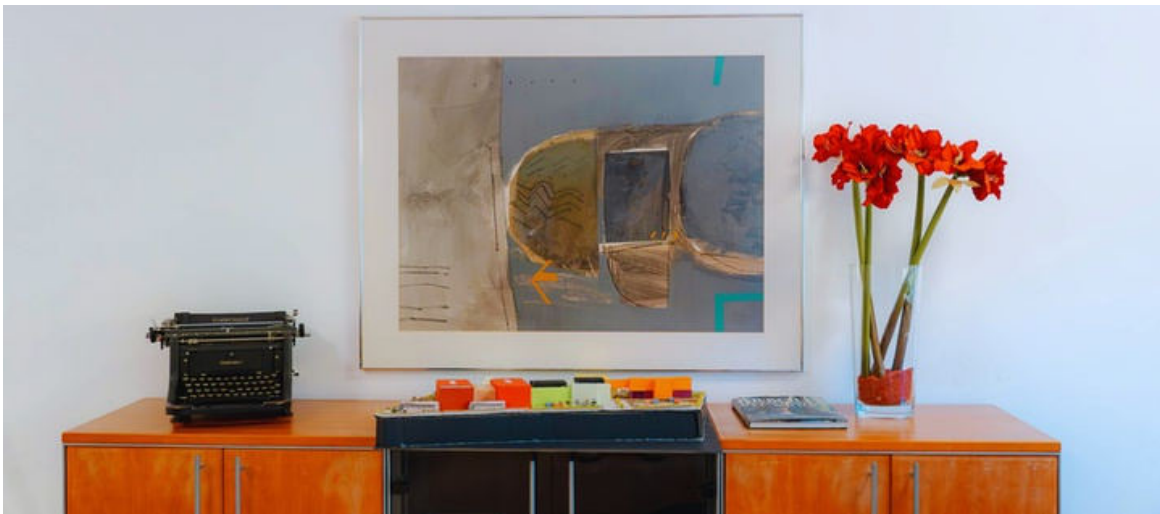
### GOBIERNO DE ARAGÓN

- Información y gestión sobre la Convocatoria de Ayudas Individuales para personas con grado de discapacidad y personas en situación de dependencia.
  - Renovación del Registro de Licitadores de Aragón.
  - Información, gestión y tramitación de Convocatorias de Acción Social para Entidades Sociales y también hemos participado a través del Instituto de Seguridad y Salud Laboral de Aragón.
- 



### INSTITUTO ARAGONÉS DE SERVICIOS SOCIALES

- Visita de la Sección de Centros y Acción Concertada de Dirección Provincial del IAAS a las instalaciones y los servicios de la Fundación.
- Dependencia: información y gestión de cambios de planes individuales de atención y modificación de preferencias.
- Discapacidad: información para tramitación de revisión de discapacidad.





## MINISTERIO DE JUSTICIA

- Acompañamiento en vídeo conferencia de valoración.
- Informes de rendimiento de cuentas de residentes.



## DEPARTAMENTO DE SANIDAD

- Documentación sobre la autorización sanitaria de los centros sociales.
- Información sobre desfibriladores en Aragón.



## SERVICIO ARAGONÉS DE SALUD

- Campaña Salud Bucodental: información para la gestión dentro del nuevo Servicio de Salud.
- Contacto con Dto. Trabajo Social del CS “Valderpartera” y Hospital Clínico Universitario “Lozano Blesa”, por seguimiento de casos.



## EMPLEO Y EDUCACIÓN

- Convenios de Prácticas Profesionales no Laborales para la realización del módulo de formación práctica del Certificado de Profesionalidad en centros de trabajo para desempleados.
- Convenios con el Ministerio de Educación para la realización de Prácticas de Grado en Atención a la Dependencia y Animación de Actividades Físicas y Deportivas.
- Información de la Fundación a profesionales de los CEE Jean Piaget, Alborada y Rincón de Goya.

# NUESTRAS FAMILIAS

la familia nuestro Pilar



Nuestro colectivo de atención no sólo lo conforman las personas con discapacidad intelectual sino que hay que tener siempre presentes a sus familias. Las necesidades y demandas que nos trasladan se encuentran estrechamente vinculadas al interés en acceder a recursos de atención futura, servicios de salud o gestiones de carácter legal. En este contexto, solicitan el acompañamiento y la orientación de nuestro equipo de profesionales, quienes brindan apoyo especializado en la tramitación de procedimientos administrativos y en la elaboración de los informes requeridos para la adecuada solicitud y gestión de dichos recursos.

AYUDAS INDIVIDUALES

TARJETAS DE TRANSPORTE

VACACIONES IMSERSO

AUTORIZACIÓN DE FARMACIA

RENOVACIÓN DNI

FUNDACIONES TUTELARES

## SALUD Y COMPORTAMIENTO

Objetivo: Apoyo en el cuidado filial en momentos de problemas de salud o comportamiento, informando de los recursos o agilizando los trámites de atención a través de la coordinación con otras Entidades y elaborando informes para profesionales de atención especializada.

- Acompañamiento a familias en las consultas de Salud Mental.
- Atención sanitaria acompañada y de mínima espera

## RECURSOS PARA EL DESARROLLO Y LA PARTICIPACIÓN

Objetivo: Apoyo a las familias en la realización de trámites para cambios de PIA, cambio de titularidad y solicitud de prestaciones (INSS); información y tramitación del servicio de Taxi accesible así como elaboración de certificados para la renovación.

- Apoyo en los trámites y gestiones

## ASPECTOS LEGALES Y DE FUTURO

Objetivo: Asesoramiento a familias de medidas legales. Coordinación con la **Fundación Luis de Azúa**, para prever y organizar el futuro de las personas cuando falten los tutores. Elaboración de informes para el rendimiento de cuentas.

- Apoyo a las personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo en vídeo llamadas desde Juzgados

## EVENTOS EN FAMILIA

La Fundación realiza dos jornadas de cara a propiciar la convivencia entre familias y personal de la Fundación coincidiendo con momentos festivos como la navidad y verano. Con una gran afluencia de personas, se organizan actividades para dinamizar la jornada.

### CENA EN BLANCO



El sábado 14 de junio, la Fundación abrió sus puertas a todas las familias para celebrar una Jornada de Convivencia cuyo tema principal fue “Cena en Blanco”.

Disfrutamos, en esta ocasión de varias coreografías de película (“Cabaret” y “Cantando bajo la lluvia”) interpretadas por nuestras chicas y chicos.



### TIEMPO DE NAVIDAD

El sábado 15 de diciembre junto a nuestras familias pudimos vivir la tradicional celebración de Navidad con una gran fiesta, donde expusimos los trabajos realizados por chicas y chicos del Taller Creativo. Todos los asistentes saboreamos un calentito chocolate con sus churros. ¡¡¡¡FELIZ 2026!!!!

# PARTICIPAMOS

talleres y concursos

- ➔ **ATADES - PANISHOP**  
XXIII Concurso de DIBUJO NAVIDEÑO  
Otro año más participamos en el tradicional concurso de tarjetas navideñas cuyo dibujo ganador será la postal de PANISHOP.

- ➔ **IES VALDESPARTERA**  
Intercambio de postales de Navidad ("Art Mail") con alumnos de 2º ESO  
Actividad de pintura y danza inclusiva con las manos.

- ➔ **EXPOSICIÓN BOOGALOO**  
Venta de maceteros elaborados por nuestros artesanos con temática libre.

- ➔ **HELIOS-ADIDAS**  
Participación en la elaboración y entrega de trofeos ADIDAS.



## 5 → BOSQUE DE LOS ZARAGOZANOS

Charla-Taller: Conocimiento del ecosistema autóctono de Aragón a través de varias sesiones formativas con juegos interactivos y elaboración de bolas de semillas (“Dispersando vida”).

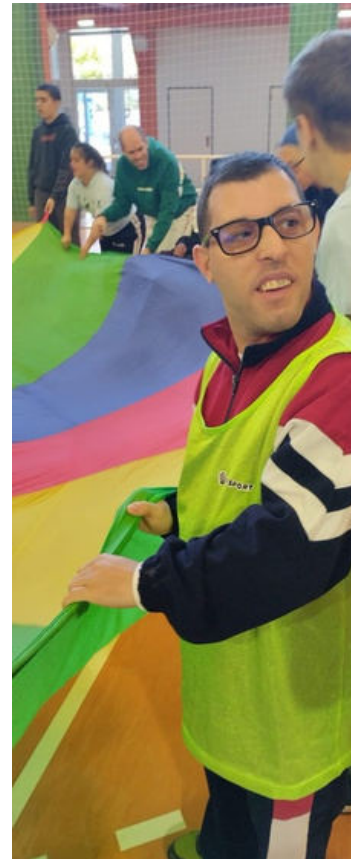
Actividad: Salida y participación en la plantación de árboles en Peñaflores.

## 6 → DEPORTE FEDERADO

Talleres prácticos de Golf, By Baila y Voleibol. Actividades que promueven, a través del deporte, el interés por la realización de actividades físicas adaptadas al colectivo.

## 7 → BIBLIOTECA MONTECANAL

Participación en un taller de lectura FÁCIL.



# COLABORACIONES

apoyo estratégico para una gestión eficaz

A lo largo del año, la Fundación coordina sus servicios con diversas Instituciones Sociales o Entidades, públicas y privadas, solicitando Proyectos que repercuten en la mejora de la calidad de las atenciones que recibe nuestro colectivo.



## DONACIONES



→ ASOCIACIÓN PROTECTORA BINET  
13.400 €



→ ASANTE SANA  
2.319 €

## PROYECTOS



7.000 €



Horno  
pirolítico y  
microondas

Cafetería VÉRTICE. Un espacio para socializar y dar formación a personas adultas con discapacidad intelectual.



4.500 €

Proyecto: Adecuación de lavandería.



10.000 €

Proyecto: Mejora de espacios verdes para cuidar mejor.

6.941 €

Servicio de Transporte y Monitores para asistencia a la plaza de atención diurna.



1.587 €

“Prevenir la dependencia, un nuevo reto en la Fundación”.



3.000 €

Proyecto: Terapia asistida con perros.



2.411 €

Proyecto: Acciones para mejorar las condiciones de salud y bienestar laboral de los trabajadores.

## IMPULSAMOS PROYECTOS artesanía con corazón solidario

Nuestra Fundación mantiene un firme compromiso con el trabajo en red y la colaboración con otras organizaciones sociales. Creemos en la suma de esfuerzos como herramienta clave para generar un mayor impacto social y fortalecer el tejido comunitario.

En este sentido, participamos activamente en la organización y desarrollo de mercadillos solidarios, espacios de encuentro donde se ofrecen productos artesanales elaborados con dedicación y creatividad.

La totalidad de los beneficios obtenidos a través de la venta de estos productos se destina íntegramente a los fines sociales de las organizaciones con las que colaboramos en 2025.

Esta iniciativa refleja nuestro compromiso con la solidaridad, la cooperación y el impulso de acciones conjuntas.



Gracias a la solidaridad y compromiso de todas las personas que participaron en nuestro Belén Solidario, recaudamos 4.000 euros cuya totalidad se entregó en febrero a la Asociación de Ayuda a la Diversidad Funcional de Alfajar, contribuyendo así a apoyar su labor y a ayudar a las personas afectadas por la DANA.



En diciembre participamos en un mercadillo solidario con el objetivo de recaudar fondos para la Asociación ALMIA, entidad comprometida con la investigación del cáncer metastásico. A través de la venta de productos y la colaboración de numerosas personas solidarias, contribuimos con 1.000 euros a apoyar el importante trabajo que desarrolla esta Asociación en el impulso de investigación y en la búsqueda de avances científicos que mejoren la calidad de vida de los pacientes.

# NUESTRA CULTURA

cuidamos de las personas, su bienestar y la forma en que crecemos juntas

En 2025, la Fundación José Luis Zazurca ha continuado fortaleciendo una cultura organizativa centrada en el cuidado de las personas, el bienestar emocional, el aprendizaje continuo y la innovación.

Durante el año se ha impulsado la comunicación interna mediante el envío de cuatro newsletters a todos los profesionales, favoreciendo la transparencia, la participación y el sentido de pertenencia. Asimismo, se ha realizado una encuesta para detectar necesidades formativas, que ha servido como base para el diseño del plan de formación.

Se han desarrollado diversas acciones orientadas al crecimiento profesional y personal, destacando formaciones en inteligencia emocional, liderazgo consciente, igualdad, bienestar laboral, primeros auxilios, lengua de signos, equinoterapia y transformación digital. Además, se han promovido espacios de autocuidado con sesiones de mindfulness.



La Fundación también ha trabajado su cultura y liderazgo junto a Singular Mind a través de sesiones del equipo motor que han impulsado la reflexión, la cohesión y la alineación con el propósito institucional.

Igualmente, se han promovido actividades innovadoras y participativas con usuarios, como una experiencia creativa basada en LEGO, también se compartió con los profesionales el libro *El monje que vendió su Ferrari*, de Robin Sharma, como un gesto sencillo orientado a promover la reflexión, el crecimiento personal y el liderazgo con propósito, reforzando el sentido de comunidad y los valores que inspiran la cultura de la Fundación.

Estas iniciativas reflejan el compromiso con una cultura inclusiva, humana y transformadora, alineada con su misión de cuidar.



La incorporación del programa IXIS SOCIAL GEST orientado a mejorar la implementación de la Planificación Centrada en la Persona en las organizaciones del tercer sector, nos permitirá en 2026 avanzar en la optimización de la gestión y en la coordinación entre equipos, favoreciendo un funcionamiento más ágil, ordenado y orientado a la calidad en la atención.



Del mismo modo, se han dado pasos significativos en materia de igualdad, con el impulso del II Plan de Igualdad y la creación de la Comisión Negociadora, contribuyendo a consolidar un entorno de trabajo más participativo, equitativo y alineado con los valores de la Fundación.



Esta nueva filosofía con espacios de diálogo y participación supone un avance importante en el compromiso de la Fundación con la equidad, la transparencia y la mejora continua del entorno laboral, promoviendo prácticas organizativas más inclusivas, reforzando la sensibilización en materia de igualdad y construyendo un clima de trabajo basado en el respeto, la corresponsabilidad y la coherencia con los valores que nos guían.

La adecuación de nuestras infraestructuras para poder atender a las personas a través de ambientes agradables, estimulantes, con suficientes adaptaciones y ayudas que combinen independencia con seguridad, contribuirá a que optimicen sus niveles de ejecución y desarrollo personal.



# GESTIÓN DE PERSONAS

personas que transforman vidas

## EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA

	31/12/2021		31/12/2022		31/12/2023		31/12/2024		31/12/2025	
	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂
Titulado Nivel 3	2		2		1	1	2	1	2	1
Titulado Nivel 2	6		6	1	7	1	8	1	8	1
Técnico superior 1	3	1	2		2		2		2	1
Técnico	30	7	25	6	33	4	36	5	44	5
<b>Total por sexo</b>	<b>41</b>	<b>8</b>	<b>35</b>	<b>7</b>	<b>43</b>	<b>6</b>	<b>48</b>	<b>7</b>	<b>56</b>	<b>8</b>
<b>Total Personas</b>	<b>49</b>		<b>42</b>		<b>49</b>		<b>55</b>		<b>64</b>	



En 2025, 45 de las 64 personas (49 de 55 en 2024) que conforman nuestro equipo de profesionales de la Fundación, recibieron formación, sumando todos los participantes un total de 915h. (632h.en 2024). Esto ha supuesto disponer de un crédito para acciones formativas de FUNDAE por valor de 6.336 € (6.757 € en 2024).



Además contamos con el apoyo y forman parte de nuestro equipo 9 personas de Seral que nos ayudan en el día a día

La evolución que mostramos de estos últimos cinco años demuestra que nuestro personal se consolida y crece por mayor actividad. La rotación mínima está justificada en la contratación temporal por bajas médicas, periodos vacacionales y tres bajas voluntarias.

Trabajamos para dar el mejor servicio a nuestros usuarios y sus familias, por ello creemos que la mejor manera de alcanzar este objetivo es contar con un capital humano que desarrolle una gran trayectoria profesional en la entidad y se nutra con nuevas incorporaciones, abordando entre todos las necesidades del paso de los años, las cuales surgen principalmente en el servicio de atención directa. Creemos en su talento, cualidades y experiencia por ello priorizamos el desarrollo de carrera profesional internamente antes de recurrir a recursos externos. Igualmente apostamos por la profesionalización del servicio, renovando nuestro plan de formación, y el cuidado de nuestro personal facilitándole su conciliación personal.



Es interés de la Fundación remunerar lo mejor posible dentro de las capacidades financieras de la Entidad, disminuir al máximo los costes de estructura y dedicar la mayor posibilidad a la contratación en los servicios de atención directa que revierta en el cuidado de las personas a las que atendemos. Consideramos que el reconocimiento salarial por encima de convenio que aplicamos, a través de remuneraciones fijas y variables, como gratificaciones extraordinarias sujetas a valoración anual, es necesario para poner en valor a nuestros profesionales.

La implicación y permanencia de nuestro personal es fundamental para que la Fundación pueda desarrollar su proyecto con calidad de atención hacia nuestros usuarios y sus familias. Un proyecto de vida común en el que la Fundación desea que todas las personas que lo conforman, profesionales, familias y usuarios se sientan acompañados y cuidados.

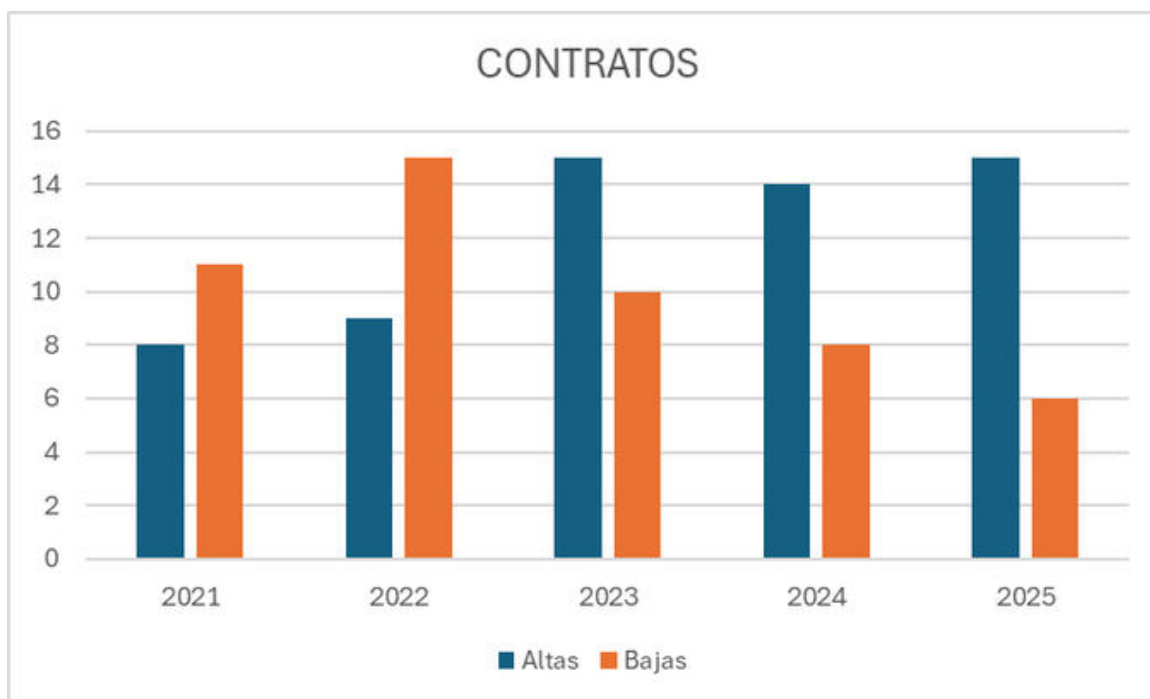
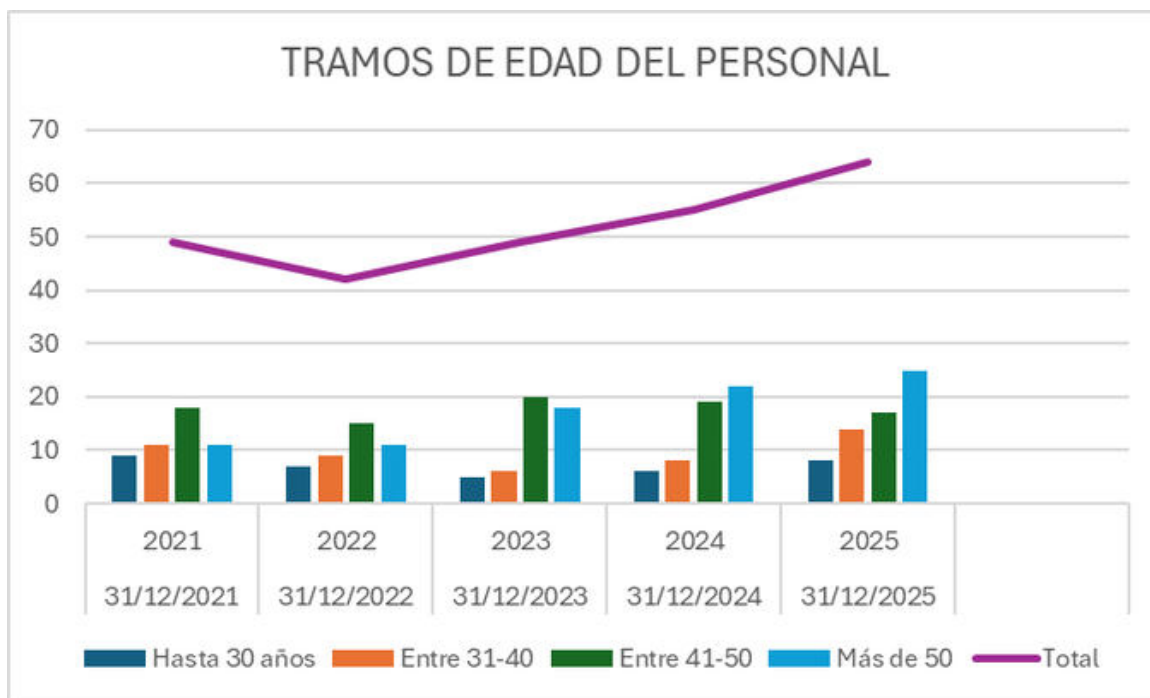


## PERSONAS EN PRÁCTICAS

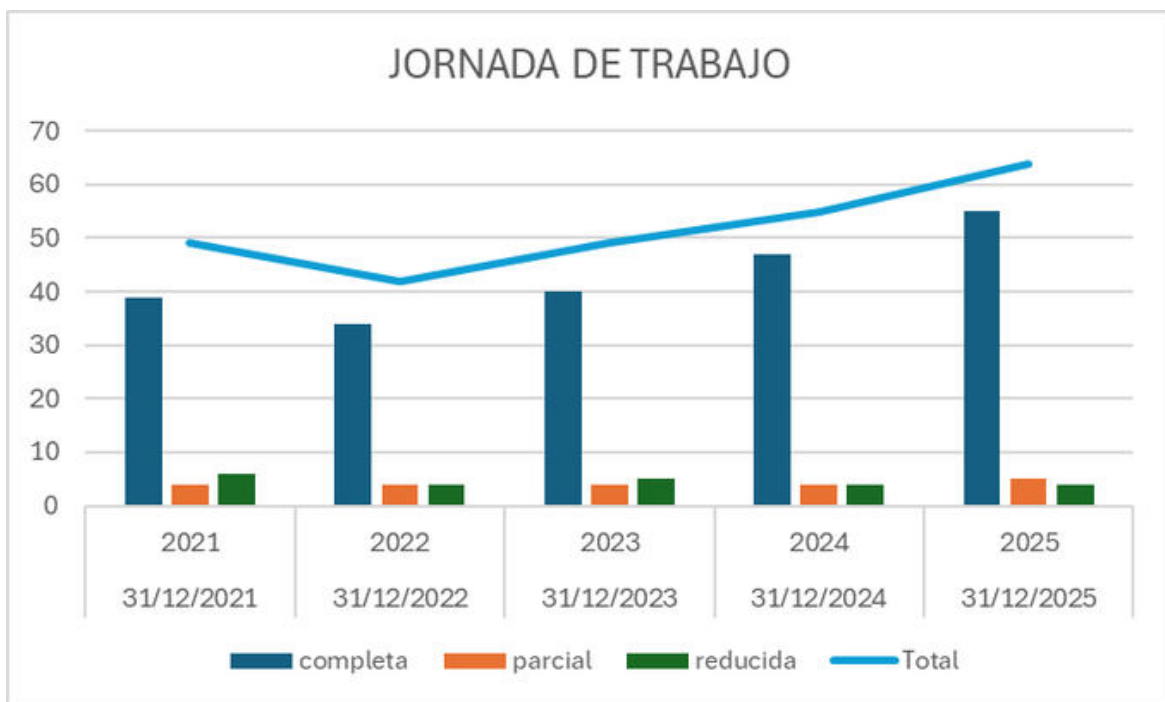
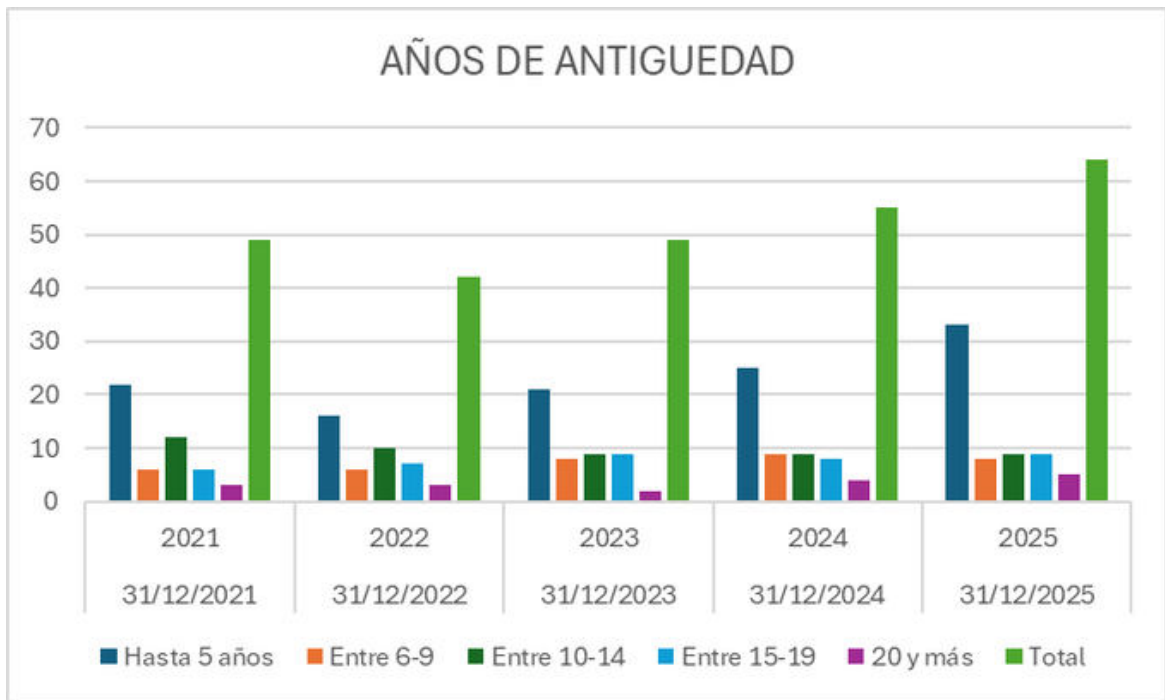
A lo largo del año 2025, la Fundación ha mantenido su compromiso con la formación práctica y el desarrollo profesional, acogiendo a un total de 7 alumnos en prácticas procedentes de Institutos (IES LUIS BUÑUEL, SAN VALERO, CPA SALDUIE) y centros de Formación Profesional. Estas prácticas se han desarrollado en diversas áreas, incluyendo modalidades deportivas, de atención a la dependencia y programas vinculados a certificados de profesionalidad.

La duración de las estancias formativas ha sido variable, adaptándose a los requisitos de cada programa educativo, con un rango comprendido entre 80 y 410 horas. Durante este periodo, los alumnos han tenido la oportunidad de adquirir experiencia práctica, desarrollar competencias profesionales y conocer de primera mano el funcionamiento de la entidad, contribuyendo al mismo tiempo a las actividades de la Fundación

## DATOS PERSONAL CONTRATADO EN 2025



# DATOS PERSONAL CONTRATADO EN 2025



# INFORMACIÓN FINANCIERA

por una gestión responsable

Gestionamos un servicio público como Fundación, orientando nuestra actuación a la estabilidad, la corresponsabilidad y la sostenibilidad. Asimismo, trabajamos por una gestión transparente y responsable de los recursos.

Nuestros principales ingresos proceden de los servicios prestados a través de los conciertos de plazas con el IASS. Durante este ejercicio, han experimentado un incremento del 13,4%, destinado principalmente al refuerzo de los recursos humanos, que representan aproximadamente el 70% de los ingresos de la actividad propia e incluyen tanto al personal contratado directamente como al externalizado.

En este periodo no se ha priorizado el crecimiento en infraestructuras, sino el mantenimiento y mejora de las existentes, con el objetivo de optimizar los recursos y reforzar la atención directa a las personas.



En este sentido, se han realizado inversiones orientadas a la seguridad, el bienestar y la calidad de los servicios. Destacan la actualización del sistema de videovigilancia y la renovación de la instalación de detección de incendios; la adquisición de equipamiento asistencial como un desfibrilador y camas adaptadas; la mejora de espacios comunes, incluyendo la creación de la CAFETERÍA VÉRTICE como espacio de convivencia; la renovación de climatización en el Centro Ocupacional; y la mejora del confort en la residencia mediante actuaciones en mobiliario y revestimientos, así como la incorporación de equipamiento en lavandería.

Asimismo, se ha avanzado en la actualización tecnológica mediante la adquisición de nuevos equipos informáticos, en el marco de un proceso progresivo que incluye nuevo software y la exploración inicial de herramientas vinculadas a la inteligencia artificial para mejorar la gestión y la calidad del servicio.

También se ha invertido en la mejora de las zonas ajardinadas, incorporando sistemas de riego eficientes que permite un uso responsable del agua, reduciendo consumos y costes, contribuyendo a la sostenibilidad medioambiental y potenciando su uso con espacios accesibles con valor terapéutico, social y educativo.



La Fundación complementa sus ingresos mediante donaciones y proyectos presentados ante el Gobierno de Aragón y entidades bancarias.

Por último, cabe destacar que la entidad no requiere financiación externa para su actividad ordinaria y dispone de excedentes de ejercicios anteriores, lo que permite acometer inversiones de forma planificada y sostenible.



## BALANCE DE SITUACIÓN

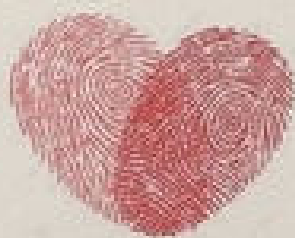
	2025	2024
<b>ACTIVO NO CORRIENTE</b>	3.355.933 €	4.515.915 €
Inmovilizado	3.302.925 €	3.254.114 €
Inversiones Financieras a Largo Plazo	53.008 €	1.261.801 €
<b>ACTIVO CORRIENTE</b>	4.198.345 €	2.879.712 €
Deudores Comerciales a Cobrar	374.012 €	39.799 €
Inversiones Financieras CP	3.457.859 €	2.434.454 €
Periodificaciones CP	2.454 €	4.903 €
Efectivo y Otros Activos Líquidos	364.020 €	400.556 €
<b>TOTAL ACTIVO</b>	7.554.279 €	7.395.627 €

	2025	2024
<b>PATRIMONIO NETO</b>	7.330.771 €	7.208.917 €
Fondos Propios	6.176.568 €	5.889.705 €
Excedente del ejercicio	212.031 €	286.863 €
Subvenciones, Donaciones y Legados	942.172 €	1.032.349 €
<b>PASIVO</b>	223.508 €	186.711 €
Proveedores	64.010 €	50.452 €
Otros Acreedores	159.498 €	136.258 €
<b>TOTAL PN y PASIVO</b>	7.554.279 €	7.395.627 €

\* Las cuentas anuales de cada ejercicio han sido formuladas por el patronato de la Fundación y sometidas a auditoría externa independiente, emitiéndose el correspondiente informe de auditoría sin salvedades por el Auditor Agustín Aguilón Gutierrez.

## CUENTA DE RESULTADOS

	2025	2024
<b>INGRESOS DE LA ENTIDAD POR ACTIVIDAD PROPIA</b>	<b>3.015.801 €</b>	<b>2.632.782 €</b>
Aportaciones Usuarios	803.250 €	724.303 €
Subvenciones, donaciones y legados de explotación	2.212.551 €	1.908.479 €
Ventas y otros ingresos ordinarios de la actividad mercantil	77.253 €	78.299 €
Aprovisionamientos	-31.841 €	-25.474 €
Otros ingresos de la actividad	44.216 €	25.659 €
Gastos de personal	-1.941.455 €	-1.604.689 €
Otros gastos de la actividad	-959.385 €	-876.165 €
Amortización del inmovilizado	-146.127 €	-130.176 €
Subv., donaciones y legados de capital trasp. al resultado	90.177 €	90.609 €
Otros Resultados	-1.236 €	-2.833 €
<b>RESULTADO DE LA ACTIVIDAD</b>	<b>147.402 €</b>	<b>188.011 €</b>
Ingresos financieros	17 €	10.289 €
Gastos financieros	0 €	0 €
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos fin.	64.612 €	88.562 €
<b>RESULTADO DE LAS OPERACIONES FINANCIERO</b>	<b>64.629 €</b>	<b>98.851 €</b>
<b>RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS</b>	<b>212.031 €</b>	<b>286.863 €</b>
Impuestos sobre beneficios	0 €	0 €
<b>EXCEDENTE DEL EJERCICIO</b>	<b>212.031 €</b>	<b>286.863 €</b>
<b>VAR. DE PN RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO</b>	<b>212.031 €</b>	<b>286.863 €</b>
<b>RECLASIFICACIONES AL EXCEDENTE DEL EJERCICIO</b>		
Donaciones y legados recibidos	-90.177 €	-60.609 €
<b>RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PN EN EL EJERCICIO</b>	<b>121.854 €</b>	<b>226.254 €</b>



YA QUE ESTAMOS DE PASO

# DEJEMOS HUELLAS BONITAS



VÉRTICE

FUNDACIÓN JOSÉ LUIS ZAZURCA

# conócenos

VISITANDO NUESTRA WEB



**a través de nuestras redes sociales**



Fundacion Jose Luis Zazurca



@fundacionjoseluiszazurca  
@espaciocreativovertice



Fundacion Jose Luis Zazurca